



**Частное учреждение дошкольная образовательная организация  
«Детский сад «Чудо-Садик»**

121609, г. Москва, ул. Крылатская, владение 40, строение 74  
ОГРН 1147799011436 ИНН 7734271462 КПП 773401001

**ПРИКАЗ**

№ 04/14 от 12.02.2021г.

г. Москва

**Об утверждении положения  
о рабочей группе по внедрению  
профессиональных стандартов в  
ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 1 сентября 2020 г; Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и подзаконными актами органов исполнительной власти Российской Федерации, в части внедрения и утверждения профессиональных стандартов, а также Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов в ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик»
2. Настоящий приказ вступает в силу с 12 февраля 2021 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



О.В. Горбатова

Частное учреждение дошкольная образовательная организация  
«Детский сад «Чудо-Садик»



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧУДО

«Детский сад «Чудо-Садик»

Горбатова О.В.

Приказ № 04/11 от 12.02. 2021

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов  
в ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик»**

г. Москва  
2021



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 1 сентября 2020 г; Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и подзаконными актами органов исполнительной власти Российской Федерации, в части внедрения и утверждения профессиональных стандартов, а также Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик» (далее – Организация).

1.2. Данное Положение определяет цели и задачи, права и ответственность Рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов, регламентирует порядок ее работы, устанавливает права и обязанности членов Рабочей группы, а также делопроизводство.

1.3. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов (далее – Рабочая группа) является коллегиальным органом Организации, созданным в целях определения тактики внедрения профессиональных стандартов, а также обеспечения взаимодействия между муниципальными органами, общественными объединениями, научными, образовательными организациями при рассмотрении вопросов, связанных с внедрением профессиональных стандартов.

1.4. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области образования, а также нормативными правовыми актами Управления образования, настоящим Положением.

1.5. Рабочая группа создается на период внедрения профессиональных стандартов в Организации.

1.6. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены рабочей группы из числа работников Организации, в количестве 6 человек.

## **2. Цели и задачи деятельности Рабочей группы**

2.1. Основная цель создания Рабочей группы по внедрению профстандартов в Организации - обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в Организацию.

2.2. Основными задачами Рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в Организацию;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательным, а также составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты Организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по вопросам внедрения профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником Организации, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования сотрудников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание Организации;

2.3. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу Организации по решению вопросов организации внедрения



- профессиональных стандартов;
- регулярно заслушивает информацию о ходе внедрения профессиональных стандартов в Организацию;
  - консультирует ответственных лиц по вопросам внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня их компетентности;
  - информирует работников Организации о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт дошкольного образовательного учреждения, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных сотрудников;
  - готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых специалистами в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит внедрение профстандартов, по вопросам внедрения профессиональных стандартов;
  - готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов в Организацию, об опыте работы Организации в данном направлении.

### **3. Порядок работы Рабочей группы**

- 3.1. Заседание Рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в Организацию проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 3.2. Заседание Рабочей группы является открытым.
- 3.3. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.
- 3.4. Повестка заседания формируется председателем Рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается непосредственно на заседании рабочей группы.
- 3.5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы. По результатам работы рабочей группы ежеквартально директор Организации представляется подробный отчет с описанием результатов работы группы, выводов и рекомендаций по внедрению профессиональных стандартов.
- 3.6. Решения Рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в Организацию, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.
- 3.7. Деятельность Рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом директора Организации.
- 3.8. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в Организации (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.
- 3.9. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство рабочей группой осуществляет председатель группы.
- 3.10. Председатель Рабочей группы:
- открывает и ведет заседания группы;
  - осуществляет подсчет результатов голосования;
  - подписывает от имени и по поручению группы запросы, письма;
  - отчитывается перед Педагогическим советом о результатах работы.
- 3.11. Из своего состава на первом заседании Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов избирает секретаря.
- 3.12. Секретарь ведет протоколы заседаний Рабочей группы, которые подписываются всеми членами группы.
- 3.13. Протоколы Рабочей группы сшиваются в соответствии с требованиями по делопроизводству Организации и сдаются на хранение.
- 3.14. Протоколы Рабочей группы внедрения профессиональных стандартов в Организации



носят открытый характер и доступны для ознакомления.

#### **4. Права Рабочей группы**

- 4.1. Осуществлять работу по комплексному плану мероприятий, утвержденному директором Организации, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.
- 4.2. Вносить на рассмотрение Общего собрания работников Организации вопросы, связанные с разработкой и реализацией проекта введения Профессионального стандарта.
- 4.3. Требовать от работников Организации необходимую информацию и документы, относящиеся к деятельности Рабочей группы.
- 4.4. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и научно-исследовательских организаций.
- 4.5. Направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам, связанным с внедрением профессиональных стандартов.

#### **5. Ответственность Рабочей группы**

*В ответственность рабочей группы входит:*

- 5.1. Выполнение плана мероприятий по обеспечению введения профессионального стандарта в обозначенные сроки.
- 5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.
- 5.3. За качество и своевременность информационной, консалтинговой и научно-методической поддержки, реализации единичных проектов введения Профессиональных стандартов в Организации.

#### **6. Права и обязанности членов Рабочей группы**

6.1. Члены Рабочей группы, в пределах своей компетенции, имеет право:

- запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы;
- использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные и интернет — ресурсы, для получения информации, для разработки аттестационных программ, методических материалов;
- знакомиться с материалами и документами, поступающими в рабочую группу по внедрению профессиональных стандартов;
- участвовать в обсуждении повестки дня, вносить предложения по повестке дня;
- в письменном виде высказывать особые мнения;
- ставить на голосование предлагаемые вопросы.

6.2. Члены Рабочей группы обязаны:

- присутствовать на заседаниях;
- голосовать по обсуждаемым вопросам;
- исполнять поручения, в соответствии с решениями рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в Организации.

6.3. Члены Рабочей группы обязаны соблюдать настоящее Положение, использовать его в работе по внедрению профессиональных стандартов в Организации.

6.4. Вопросы, выносимые на голосование, принимаются большинством голосов от численного состава Рабочей группы.

6.5. По достижению рабочей группой поставленных перед ней задач, и по окончании ее деятельности, председатель группы сшивает все документы рабочей группы и сдает их на хранение.

## **7. Делопроизводство**

- 7.1. Обязательными документами рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в Организацию являются комплексный план мероприятий и протоколы заседаний.
- 7.2. Протоколы заседаний Рабочей группы ведет секретарь группы, избранный на первом заседании рабочей группы.
- 7.3. Протоколы заседаний Рабочей группы оформляются в соответствии с общими требованиями к оформлению деловой документации.
- 7.4. Протоколы заседаний Рабочей группы хранятся в течение трех лет в Организации.

## **8. Заключительные положения**

- 8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Организации, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Организации.
- 8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.
- 8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.