

РЕКОМЕНДАЦИИ
по правилам поведения
в ситуации коррупционной направленности

№ п/п	Возможные ситуации коррупционной направленности	Рекомендации по правилам поведения
1.	Провокации	<p>Во избежание возможных провокаций со стороны проверяемых лиц в период проведения контрольных мероприятий рекомендуется:</p> <p>не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых работают проверяющие, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т.д.);</p> <p>в случае обнаружения, после ухода посетителя, на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить непосредственному руководителю</p>
2.	Если Вам предлагают (у Вас вымогают) взятку	<p>Вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взяткополучателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;</p> <p>внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов);</p> <p>постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;</p> <p>не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю (взяткополучателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;</p> <p>при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке;</p> <p>подготовить письменное сообщение по данному факту.</p>

3.	Угроза жизни и здоровью	<p>Если оказывается открытое давление или осуществляется угроза жизни и здоровью работника или членам его семьи в связи с выполняемой работой, рекомендуется:</p> <p>по возможности скрытно включить записывающее устройство;</p> <p>с угрожающими держать себя хладнокровно, а если их действия становятся агрессивными, срочно сообщить об угрозах в правоохранительные органы и непосредственному руководителю;</p> <p>в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии) и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушивать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;</p> <p>немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;</p> <p>в случае поступления угроз по телефону по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и записать разговор на диктофон;</p> <p>при получении угроз в письменной форме необходимо принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет.</p>
4.	Конфликты интересов	<p>Внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов;</p> <p>принимать меры по предотвращению конфликта интересов;</p> <p>сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только Вам становится о нем известно;</p> <p>принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;</p> <p>подчиниться решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.</p>
5.	Интересы вне ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик»	<p>Работник не должен осуществлять деятельность, занимать (возмездно или безвозмездно) иную должность, если она может привести к конфликту интересов.</p>

6.	Участие в политической деятельности	С учетом соблюдения своих конституционных прав работник обязан следить за тем, чтобы его участие в политической деятельности, причастность к политической полемике не влияли на уверенность граждан и руководителей в его способности беспристрастно исполнять должностные обязанности.
7.	Подарки	<p>Работникам ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик» запрещается получать подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей (за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями); в случае получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, работники обязаны:</p> <p>а. уведомить руководителя;</p> <p>б. не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения подарка (возвращения из командировки) предоставить ответственному работнику уведомление о получении подарка по установленной форме;</p> <p>с. не позднее 5 (пяти) рабочих дней с даты регистрации уведомления сдать подарок, стоимость которого превышает 3.000 (три тысячи) рублей либо стоимость которого неизвестна, в административно-хозяйственное подразделение;</p> <p>д. не позднее 3 (трех) рабочих дней передать ответственному работнику копию акта приема-передачи подарка;</p> <p>Работник, сдавший подарок, не позднее 2 (двух) месяцев со дня сдачи подарка вправе его выкупить, направив в административно-хозяйственное подразделение соответствующее заявление.</p>
8.	Уязвимость работника	Работник в своем поведении не должен допускать возникновения или создания ситуаций, или их видимости, которые могут вынудить его оказать услугу или предпочтение другому лицу или организации.

9.	Злоупотребление должностным положением	<p>Работник не должен предлагать никаких услуг, оказания предпочтения или иных выгод, каким-либо образом связанных с его должностным положением, если у него нет на это законного основания;</p> <p>работник не должен пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, пользуясь своим должностным положением или предлагая им личную выгоду.</p>
10.	Использование должностного положения и имущества	<p>Работник должен принимать меры, чтобы управление вверенным ему имуществом и финансовыми средствами было компетентно, экономно и эффективно, учитывая, что неприятие указанных мер может быть оценено как конфликт интересов;</p> <p>работник обязан не допускать использования указанных средств и имущества во внеслужебных целях, если это не разрешено в установленном законом порядке.</p>
11.	Использование информации	<p>Работник может использовать служебную информацию только в рамках выполнения своих должностных обязанностей. Передача служебной информации любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, возможна только с разрешения непосредственного руководителя, если это не противоречит нормативным документам ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик»;</p> <p>работник обязан соблюдать установленные в ЧУДО «Детский сад «Чудо-Садик» требования по охране информации конфиденциального характера, не должен разглашать такую информацию или использовать ее в личных целях либо в интересах третьих сторон.</p>
12.	Интересы после увольнения с работы	<p>Работник не должен допускать, чтобы перспектива другой работы способствовала реальному или потенциальному конфликту интересов, и в этой связи обязан сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения конфликта интересов в связи с поступившим предложением работы и принять меры по его недопущению (урегулированию);</p> <p>бывший работник не должен использовать или распространять информацию конфиденциального</p>

		характера, ставшую известной ему в связи с выполнением должностных обязанностей.
13.	Отношения с бывшими работниками	Работник не должен оказывать особое внимание бывшим работникам, если это может создать конфликт интересов.