

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор ЧУДО

«Детский сад «Чудо-Садик»

 О.В. Горбатова

Приказ № 05/35 «14» апреля 2021г.

МЕРОПРИЯТИЯ,

**направленные на оценку коррупционных рисков и определение
«критических точек» в нормативно – правовой базе
Частного учреждения дошкольная образовательная организация
«Детский сад «Чудо-Садик»**

г. Москва 2021г.

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ
I	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ:
1.1.	Привлечение к работе по противодействию коррупции представителей общественных органов управления Учреждением, общественных организаций.
1.2.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.
1.3.	Перераспределение функций между должностными лицами
1.4.	Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения.
1.5.	Сокращение сроков принятия управленческих решений.
1.6.	Установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.
1.7.	Организация работы аттестационной комиссии и урегулирование конфликта интересов.
1.8.	Уведомление работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
1.9.	Ликвидация предпосылок для возникновения ситуаций провокационного характера для получения подарков.
1.10.	Отказ от подарков для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность.
1.11.	Отказ от передачи подарков другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей.
II	ИНФОРМАЦИОННЫЕ:
2.1.	Расширение возможностей сообщения в администрацию Учреждения о коррупционных проявлениях со стороны работников Учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • личный прием Директора; • «телефон доверия»; • обращения (жалобы, заявления, «горячая линия»).
2.2.	Размещение информации по противодействию коррупции в Учреждении на информационном стенде, Интернет - сайте Учреждения.
2.3.	Определение ответственных должностных лиц, размещающих нормативно - правовые акты Учреждения в специальном разделе Интернет - сайта Учреждения.
III	МЕТОДИЧЕСКИЕ:
3.1.	Проведение мероприятий по формированию у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением.
3.2.	Проведение тестирования работников Учреждения на знание законодательства РФ и нормативных правовых актов Учреждения о противодействии коррупции.
3.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
IV	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ:
4.1.	Моделирование педагогических ситуаций, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
4.2.	Проведение обучающих мероприятий с работниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
4.3.	Организация и проведение с воспитанниками Учреждения дополнительных мероприятий, направленных на формирование у них основ нетерпимости к коррупционному поведению.